

# Evaluation des Formats Bridge Days -

*Ein kooperatives Lernformat aus dem  
InnoVET-Projekt Bildungsbrücken OWL*

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Bridge Days

In zwei Design Sprints über je 4 Tage (plus ein Tag Ergebnispräsentation) wurden abstrakte Themen in mehreren Teams parallel bearbeitet und Lösungsvorschläge erarbeitet.

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Inhaltsverzeichnis

- [Veranstaltungsübersicht](#)
  
- [Bridge Days 2022](#)
  - [Tagesreflexion](#)
  - [5-Finger-Feedback](#)
  - [Abschlussfragebogen](#)
  - [Teamreflexion](#)
  
- [Bridge Days 2022](#)
  - [Tagesreflexion](#)
  - [5-Finger-Feedback](#)
  - [Abschlussfragebogen](#)
  - [Teamreflexion](#)
  - [Tutorenreflexion](#)

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Veranstaltungsübersicht, Datenbeschreibung

Veranstaltung	Thema	Datum	TN
Bridge Days 2022	Berufliche Bildung der Zukunft	04-08.04.2022	18
Bridge Days 2023	Lernorte der beruflichen Bildung	06-10.02.2023	28

Bei beiden Veranstaltungen wurden zur Evaluation verschiedene Befragungen durchgeführt.

- Am Ende der 4 Bearbeitungsstage wurde ein Fragebogen als Tagesreflexion ausgefüllt.
- Am Ende der Bridge Days folgte ein 5-Finger-Feedback und
- Ein ausführlicher Fragebogen
- Eine Teamreflexion zeigt die Sicht der Teamleitung
- 2023 gab es auch eine Tutorenreflexion

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

Bridge Days 2022

Berufliche Bildung der Zukunft

Teilnehmer: 18 (Krankheitsbedingt zum Ende 16)  
aus 14 Unternehmen  
und 7 Berufskollegs

Abschlussveranstaltung (Hybrid) mit ca. 40 externen Gästen

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Tagesreflexion

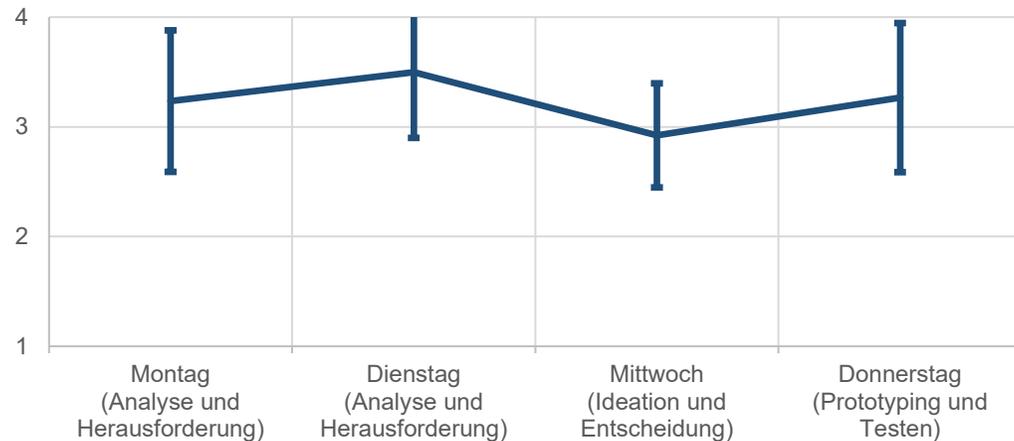
## Wissenszuwachs

Bridge Days 2022  
Berufliche Bildung der Zukunft

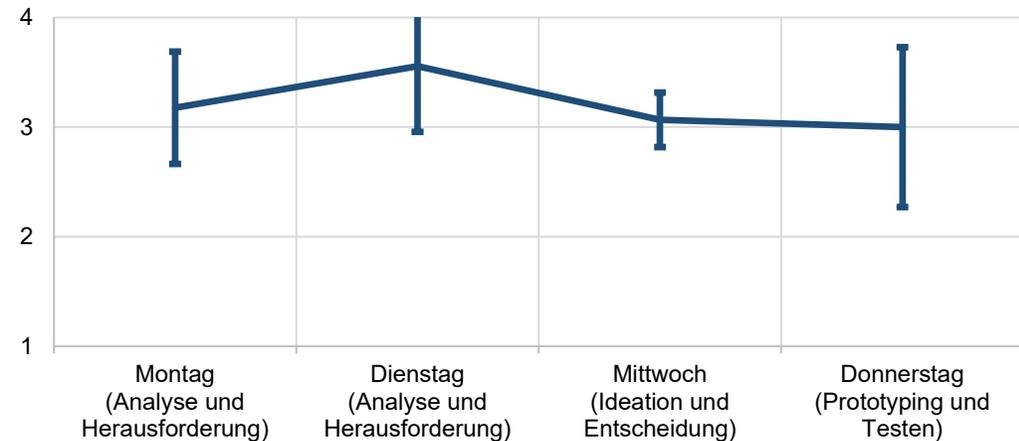


(N: Mo = 17, Di = 18, Mi/Do = 15)

Ich habe heute viel Neues erfahren.



Ich weiß jetzt mehr über die Herausforderung der beruflichen Bildung.



[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

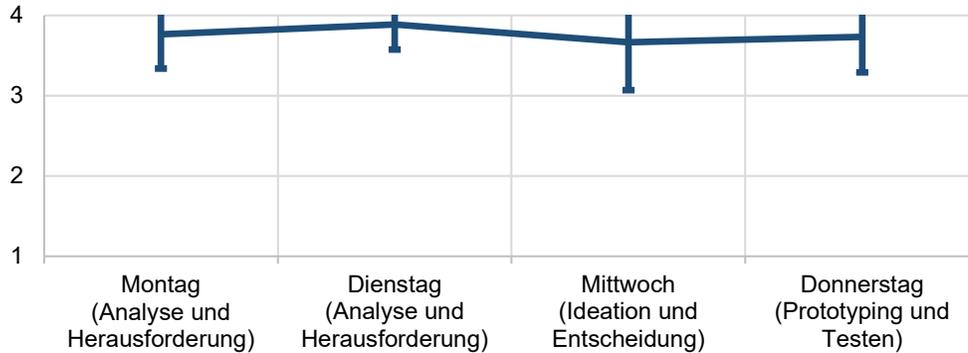
# Tagesreflexion Gruppenarbeit

Bridge Days 2022  
Berufliche Bildung der Zukunft

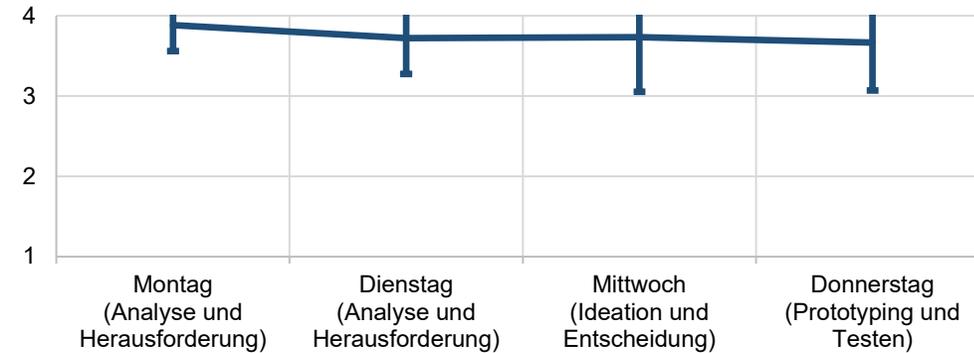


(N: Mo = 17, Di = 18, Mi/Do = 15)

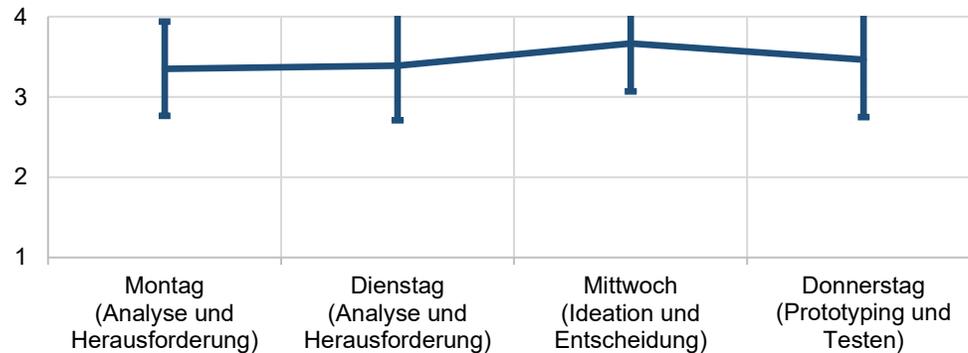
**Ich fühle mich in der Gruppe wohl.**



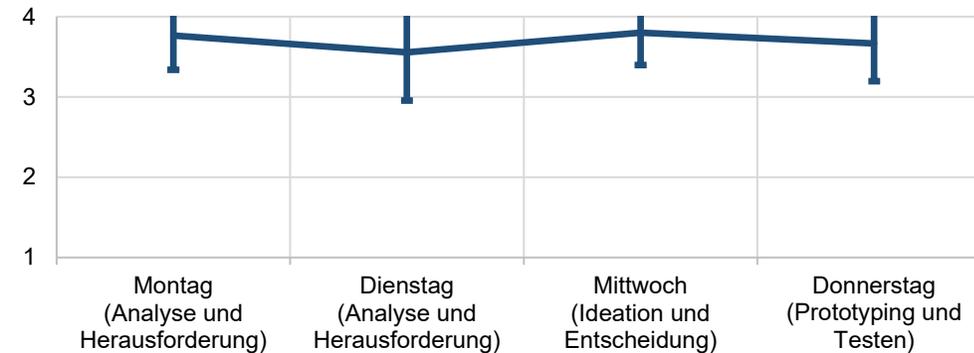
**Die Zusammenarbeit in der Gruppe klappt gut.**



**Die Beteiligung der Teilnehmer:innen ist ausgewogen.**



**Ich konnte meine Ideen und Sichtweisen gut einbringen.**



n-owl.de

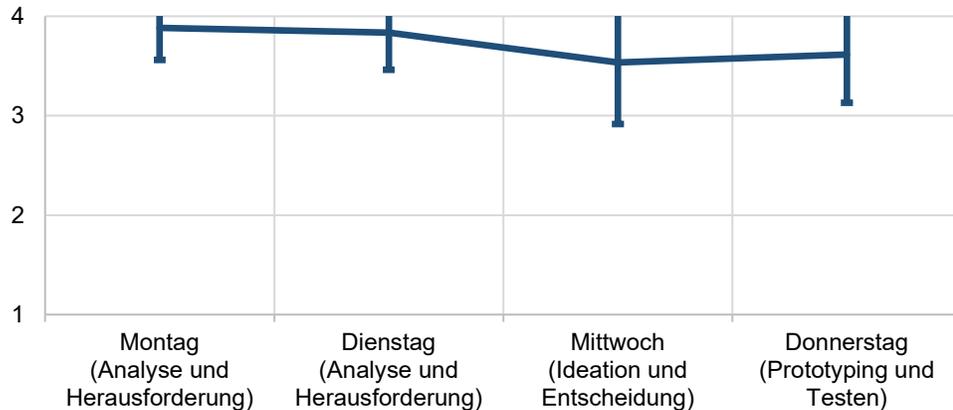
# Tagesreflexion Unterstützung

Bridge Days 2022  
Berufliche Bildung der Zukunft

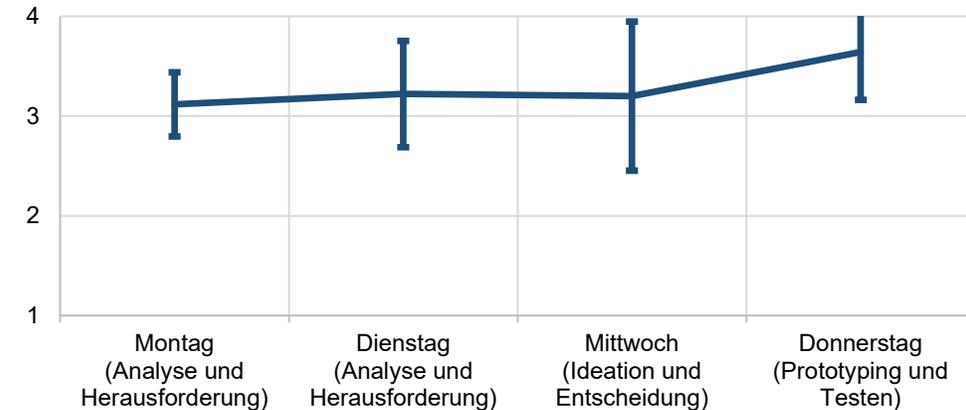


(N: Mo = 17, Di = 18, Mi/Do = 15)

Ich fühle mich durch das Team Bridge Days gut unterstützt.



Ich habe interessante und hilfreiche Impulse bekommen.



[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

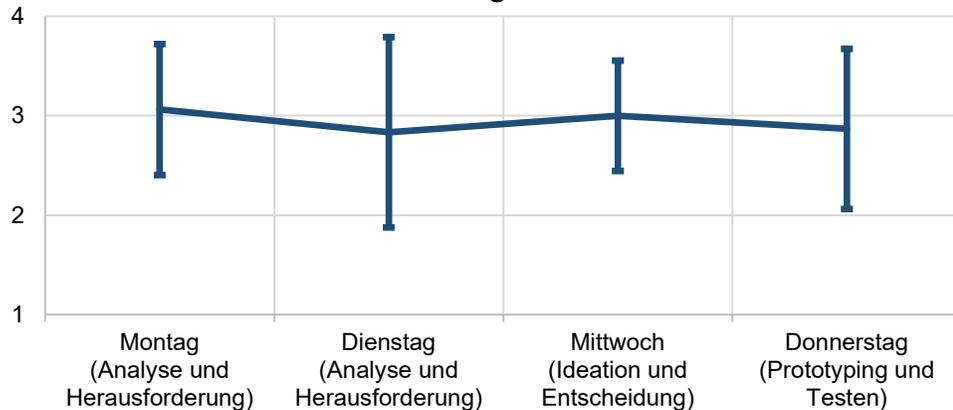
# Tagesreflexion Methoden

Bridge Days 2022  
Berufliche Bildung der Zukunft

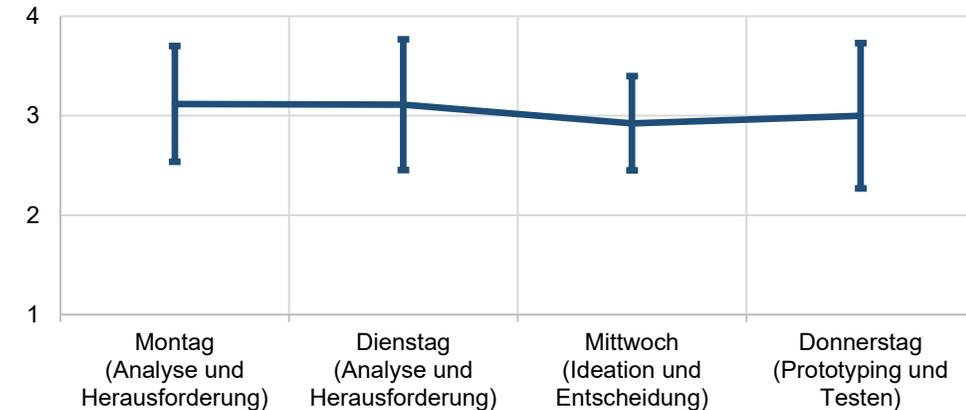


(N: Mo = 17, Di = 18, Mi/Do = 15)

**Ich habe neue Herangehensweisen und Methoden kennengelernt.**



**Die Methoden sind hilfreich für den Arbeitsfortschritt.**



[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Tagesreflexion

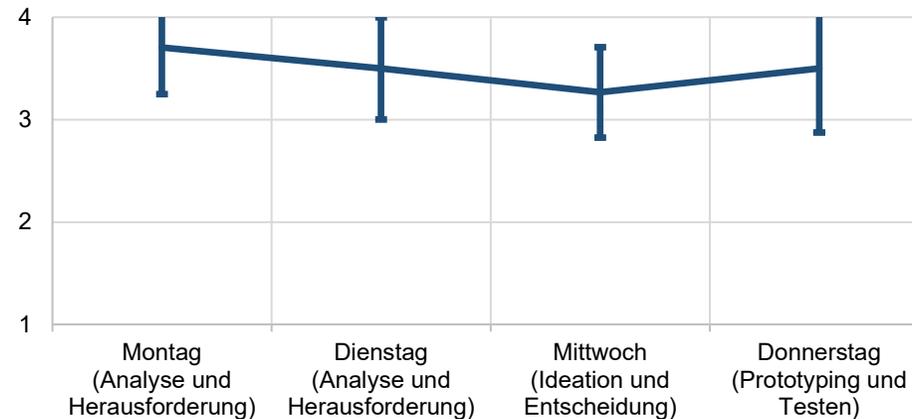
## Zufriedenheit allgemein

Bridge Days 2022  
Berufliche Bildung der Zukunft



(N: Mo = 17, Di = 18, Mi/Do = 15)

Mit dem Tag bin ich insgesamt zufrieden.



[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Tagesreflexion

## Sonstiges Feedback (offene Angaben)

Bridge Days 2022  
Berufliche Bildung der Zukunft



(N: Mo/Di/Mi = 4, Do = 1)

### Montag

- nach Vorträgen mehr Zeit für Fragen einräumen
- Sehr viel liebe und anregende Hilfe der Studenten-Helfer
- Der Vortrag über Zukunft war sehr gut! Essen war sehr lecker!
- Gute Sache. Von mir aus könnten die Gruppen auch öfter durchgemischt werden, damit man möglichst viele andere kennenlernt.

### Dienstag

- für einen Tag waren es viele Vorträge, mit viel Input. Vergleichsweise stand wenig Zeit für Fragen/Reflexionen zur Verfügung.
- Einige Präsentationen hatten nichts mit dem eigentlichen Problem zu tun.
- Nicht so viele Vorträge an einem Tag, sondern etwas verteilen.
- Informativ Medienproduktion war sehr interessant und für mich war es cool darein zuschnuppern. Für unser Ziel hat uns das meiner Meinung nicht weiter gebracht

### Mittwoch

- das Zeitmanagement hat nicht bei allen Arbeitsphasen gepasst. Missverständnis bei einer Aufgabenstellung > Kommunikation > es war nicht klar, wie viel in der Zeit bearbeitet werden soll
- evtl. bessere Zeiteinteilung für die Angegebenen Aufgaben
- Zu wenig Zeit für einige Aufgaben
- Teilweise war die Zeiteinteilung von Phasen nicht ganz on Point. > 15 min übrig, obwohl schon fertig > bei den Präsentationen kaum Zeit für Feedback > weiter - weiter - weiter...

### Donnerstag

- Bei Experten mehr Ruhe > die Gespräche im Restaurant waren schwierig wegen der akustik

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# 5-Finger-Feedback

Bridge Days 2022  
Berufliche Bildung der Zukunft



## Das war Super ... (N = 15)

- ich habe viel gelernt
- die Studenten haben uns sehr weiter geholfen in vielen Punkten!
- Das Essen :) Alles war super
- Der Zusammenhalt
- Strategien, Techniken, Input
- Das Projekt an sich zur Ausarbeitung
- Material, Die Idee der ganzen Woche
- das Team, die Organisation
- Das Team, Die Organisation
- Aufbau, Abwechslungsreich, Ambiente
- Das Essen
- mehrere Gruppen, gute Struktur, gute zielführende Methoden
- Mit verschiedenen Leuten zusammenarbeiten und neue Leute kennenlernen
- Das wir uns frei entfalten können, das Team
- Im großen im ganzen war alles super

## Das hat mir nicht gefallen ... (N = 14)

- das Zeitmanagement bei manchen Arbeitsphasen
- Zeitlicher Druck evtl. zu viele Module?
- war zu kurz
- Teilweise schlechte Organisation
- zu wenig Zeit für die wichtigen Dinge, an falschen Stellen mit der Zeit gespart
- Zeitmanagement
- Zu wenig Zeit
- Zeitdruck (hin und wieder)
- zu lang; dass es in Detmold war - viel zu weit weg
- Die weite Fahrt zum FFB
- Manchmal zu Vielschrittig (Gegenfragen formulieren)
- teilweise unpassende Zeiteinteilung
- zu viele Vorträge an einem Tag, Der Zeitdruck zwischendurch
- Ein Tag voller Vorträge

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# 5-Finger-Feedback

Bridge Days 2022  
Berufliche Bildung der Zukunft



## Meine Highlights ... (N = 16)

- die kreativen Arbeitsphasen & die Zusammenarbeit mit verschiedenen Pers. -> Kennenlernen neuer Ansichten
- Testphase, Expertengespräche
- Die Leute
- Experten-Gespräche, Prototyping
- neue Techniken, viele Infos/Input
- Die Arbeit in meiner (!) Gruppe
- Gruppenarbeit
- Gruppenarbeit
- Gruppenarbeit, essen, neue Menschen kennengelernt
- Interessante Präsentationen, leckeres Essen, Gruppenarbeiten, Meine Ideen konnten eingebracht werden
- Lego Prototyping, Referenten, Das ganze Konzeptionieren
- Vorstellungen und Gespräche unserer Prototypen
- Tolle Woche
- Viele verschiedene Ansichten durch Vorträge erfahren
- Gute Gruppenarbeit und versch.
- Das Essen, die Vorträge

## Das kam mir zu kurz ... (N = 14)

- die Freizeit mit den Teammitgliedern
- Plausible Zeiteinteilung
- Die Zeit und teilweise mal die Pausen
- Feedback, Fragen
- Gespräche mit der IHK
- Fachgespräche
- die Menschen außerhalb der Veranstaltung kennenzulernen, Kneipentour zusammen Bierchen trinken
- Das gesamte Team besser kennenzulernen (evtl. außerhalb der Veranstaltung)
- Zeit :)
- Die Ideenfindung, Die Zeit
- Ausarbeitung der Idee, Präsentationsplanung
- Noch mehr Leute durch Gruppenarbeit kennenlernen
- Möglichkeiten zur Finanzierung
- Manchmal kam die Zeit sehr knapp zwischen manchen Phasen

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# 5-Finger-Feedback

Bridge Days 2022  
Berufliche Bildung der Zukunft



## Besondere Hinweise ... (N = 12)

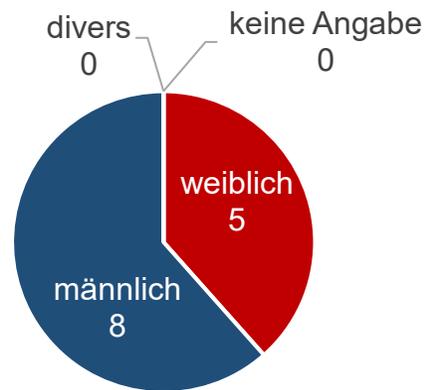
- meine Erwartungen an die Woche wurden weit übertroffen!
- Das Thema ist sehr nett und engagiert
- Eventuell einen Essensplan erstellen, Musik im Hintergrund?
- in Zukunft vllt. Nochmal das Time-Management überarbeiten
- Einfach Danke! :D
- tolle Sache
- IHR SEID TOLL
- Die Tage hätten bis 15:30 Uhr gehen können
- Super Team
- Wenn möglich 1,5 Wochen wenn sogar 2 Wochen Dauer
- Gerne länger als 1 Woche
- Es war eine tolle Woche

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

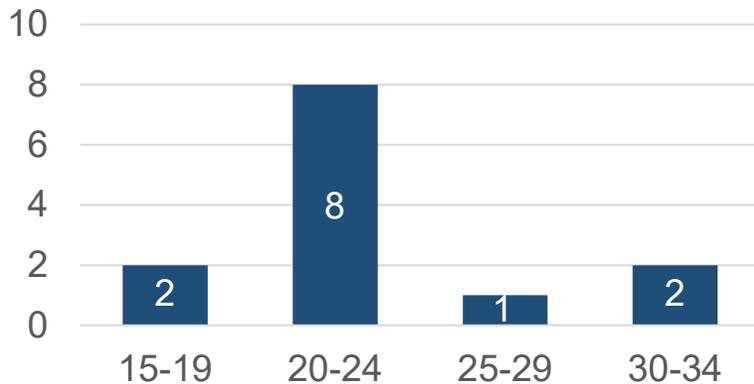
# Abschlussfragebogen

## Persönliche Angaben

Geschlecht (N = 13)



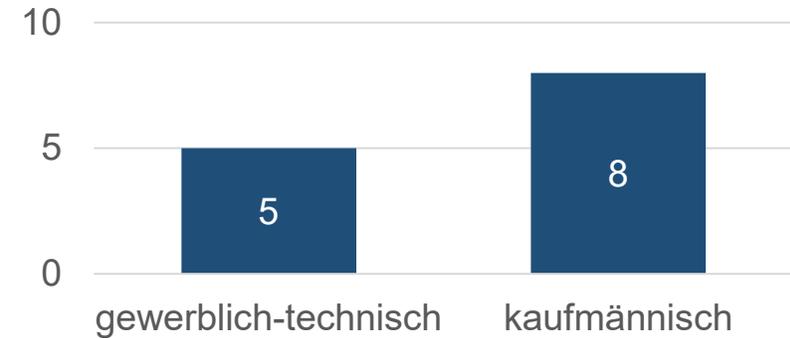
Altersstruktur (N = 13)



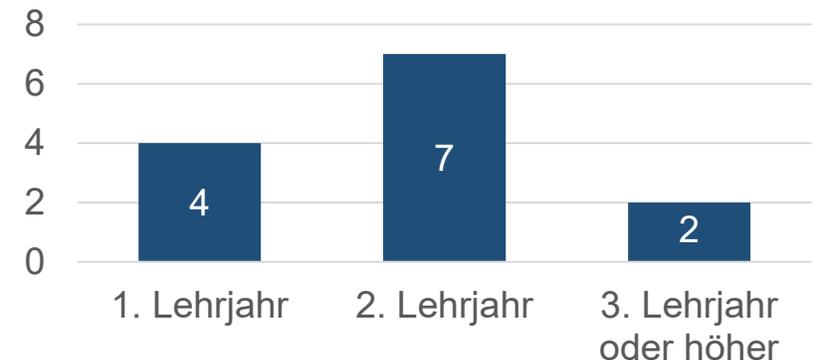
Bridge Days 2022  
Berufliche Bildung der Zukunft



Berufsbranche (N = 13)



Ausbildungsjahr (N = 13)

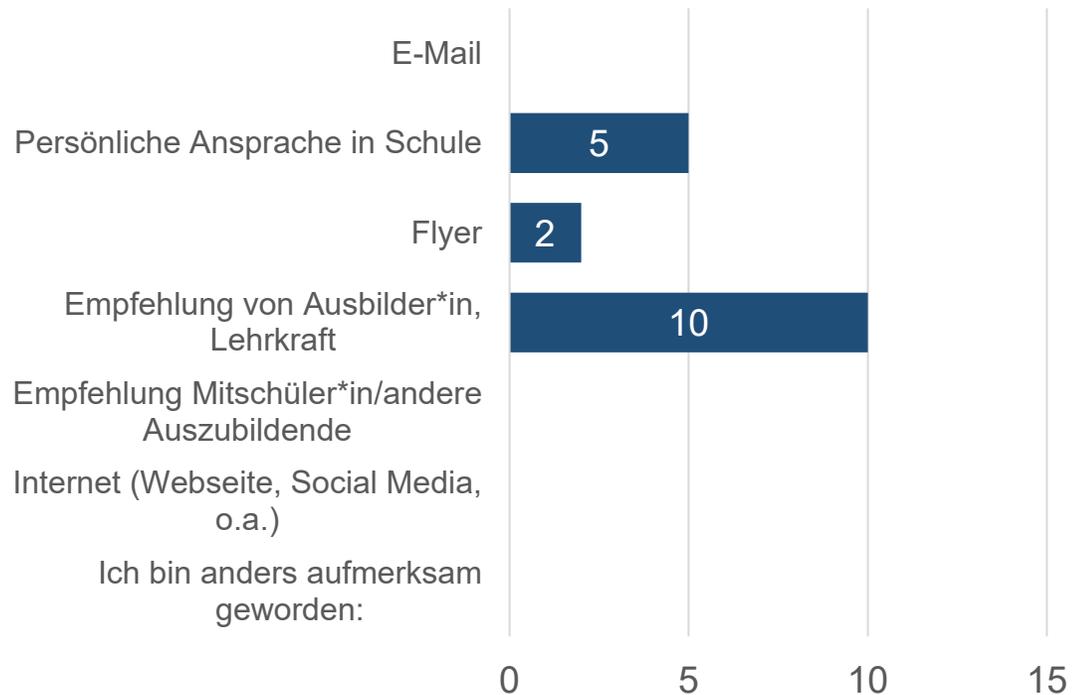


[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Abschlussfragebogen

## Rahmenbedingungen und Teilnahme

Wie sind Sie auf die Bridge Days aufmerksam geworden?  
(Mehrfachnennung möglich) (N = 13)

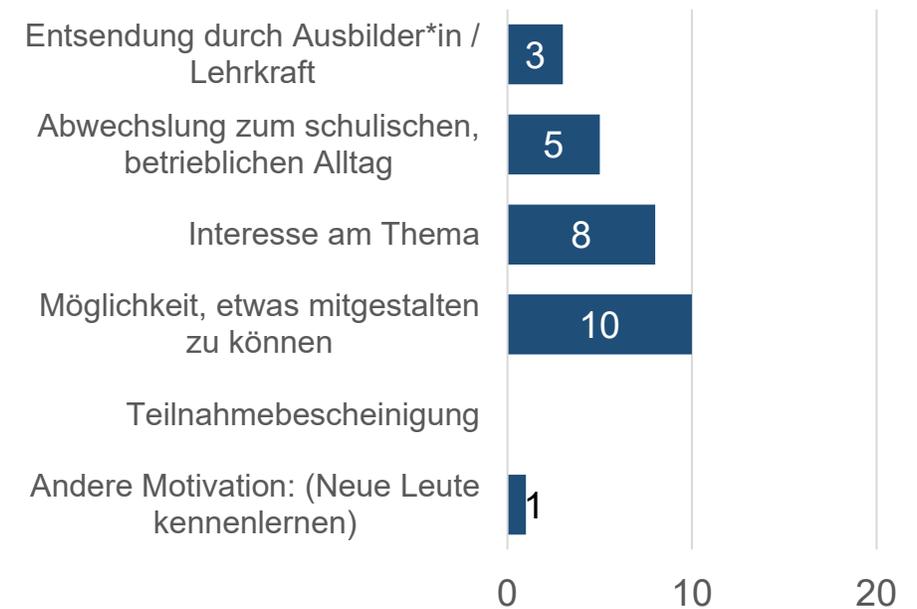


Bridge Days 2022  
Berufliche Bildung der Zukunft



### Motivation zur Teilnahme

(Mehrfachnennung möglich) (N = 13)



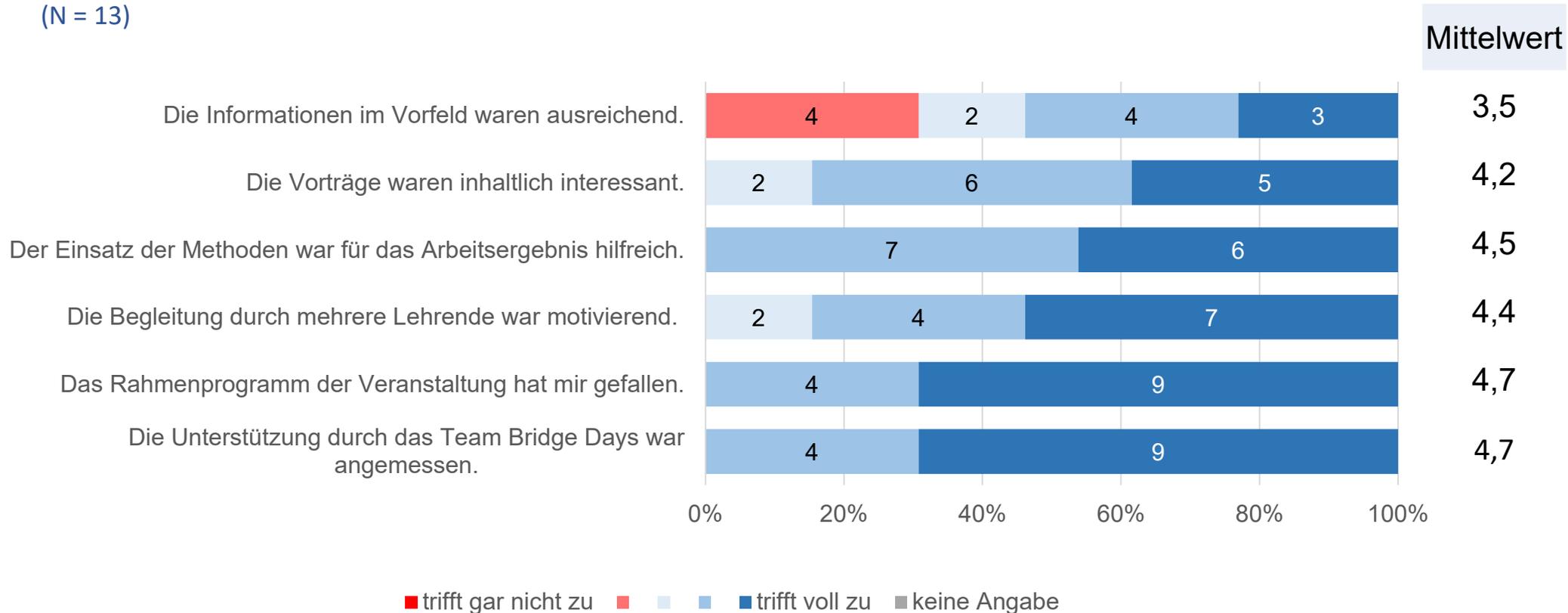
[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Abschlussfragebogen Struktur und Gestaltung

Bridge Days 2022  
Berufliche Bildung der Zukunft



Auf einer fünfteiligen Skala konnten die Befragten sich zwischen „trifft überhaupt nicht zu“ und „trifft voll und ganz zu“ einordnen. Eine aktive ‚Nichtbeantwortung‘ war möglich.  
(N = 13)



[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Abschlussfragebogen

## Kenntnisse und Nutzen zur beruflichen Praxis

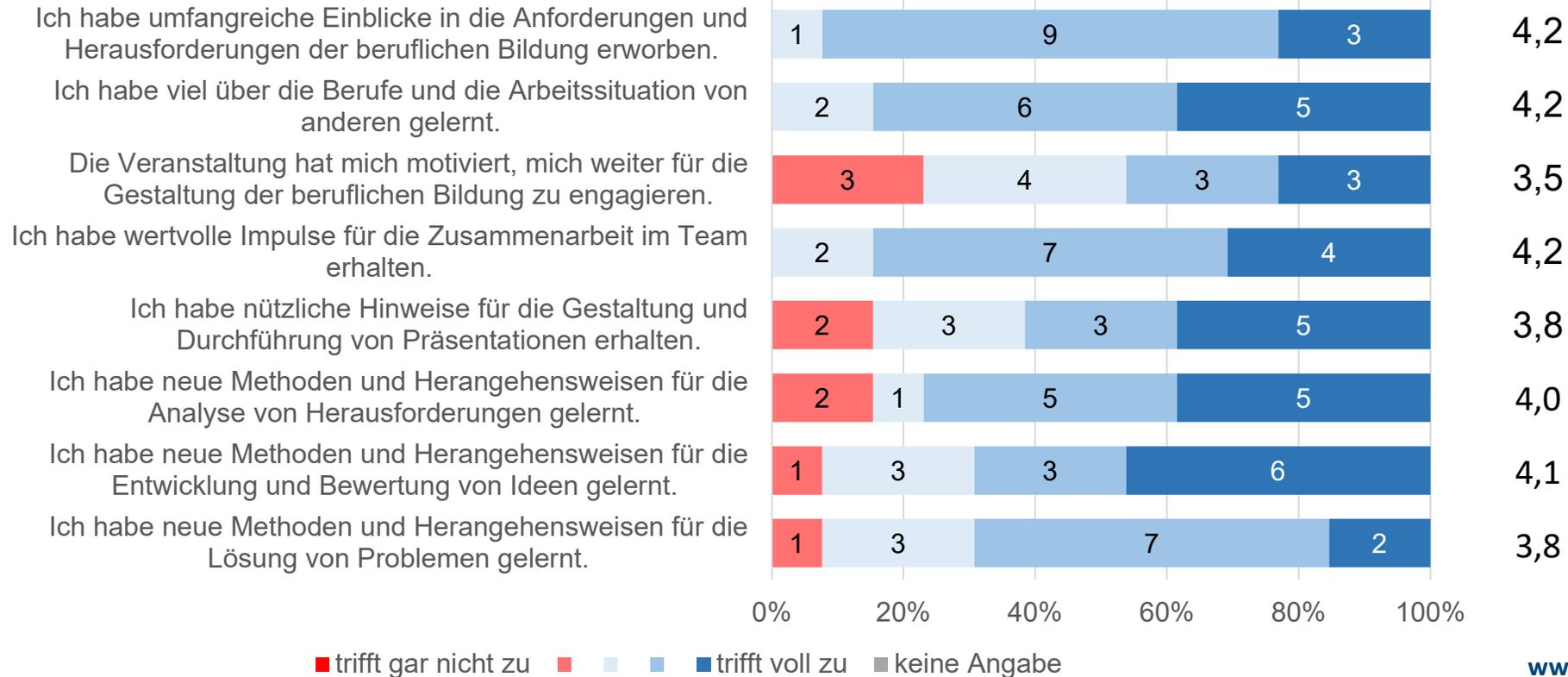
Bridge Days 2022  
Berufliche Bildung der Zukunft



Auf einer fünfteiligen Skala konnten die Befragten sich zwischen „trifft überhaupt nicht zu“ und „trifft voll und ganz zu“ einordnen. Eine aktive ‚Nichtbeantwortung‘ war möglich.

(N = 13)

Mittelwert



[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

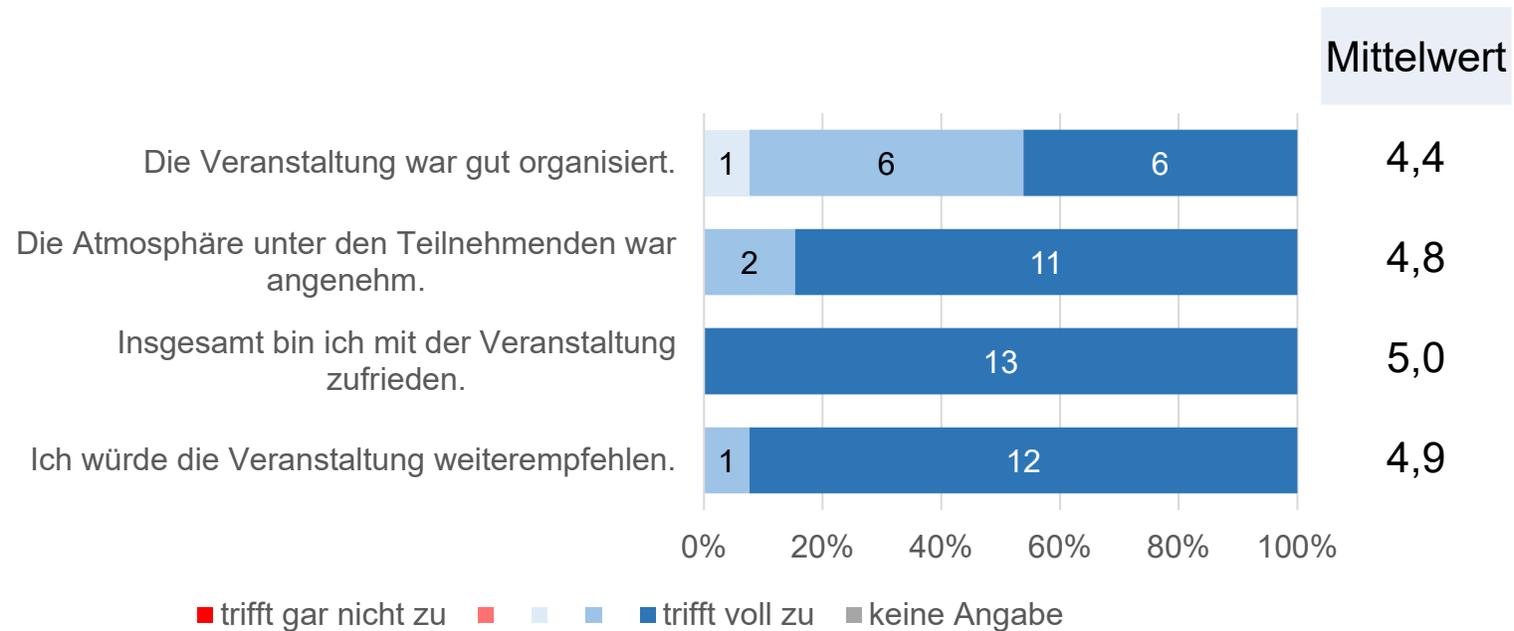
# Abschlussfragebogen

## Gesamtbeurteilung

Bridge Days 2022  
Berufliche Bildung der Zukunft



Auf einer fünfteiligen Skala konnten die Befragten sich zwischen „trifft überhaupt nicht zu“ und „trifft voll und ganz zu“ einordnen. Eine aktive ‚Nichtbeantwortung‘ war möglich.  
(N = 13)



[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Abschlussfragebogen

## Offenes Feedback

Bridge Days 2022  
Berufliche Bildung der Zukunft



### Lob, Kritik, Verbesserungsvorschläge:

(offene Antwort) (N = 13)

- War eine super Veranstaltung, Gerne wieder !
- Das Zeitmanagement muss verbessert werden sonst sehr gut organisiert Danke für das Erlebnis
- Vielen Dank für die interessanten Tage. Anfangs war ich eher skeptisch, aber dann ab Mittwoch Nachmittag wusste ich ca wo die 'Reise' hingehet. Würde immer wieder teilnehmen. Interessante Persönlichkeiten kennengelernt. 10/10 Punkte.
- Insgesamt toll gemacht: Super Rahmen; motivierte Leute; hilfreiche Tipps (Shout-Out an Fabius); geiles Essen (gute Idee mit den Koch-Azubis); sinnvolle Vorträge, die gute Einblicke in die 'Herausforderungen' der Bildung geboten haben. Negativ: Die Zeiteinteilung, gerade am Ende, war teilweise ein bisschen frustrierend. Wenn man bei einer Aufgabe nur 5min von gegebenen 20min braucht und für die nachfolgenden dann weniger Zeit eingeplant ist, als man bräuchte (z.B. für's Feedback zu Prototypen).
- Erstmals vielen Dank für diese Veranstaltung! Beim nächsten mal sollte mehr Zeit in der Testphase und besprechung mit Mitwirkenden von den Kammern ect. eingeplant werden.
- Das Team war außergewöhnlich freundlich und engagiert. Es hat sehr viel Spaß gemacht :)
- Lob: wechselnde Teams zur Ausarbeitung erweitern den Sicht Horizont auf die Berufliche Ausbildung in verschiedenen Branchen  
Verbesserungspotential: Zeitmanagement während der Arbeitsphasen und evtl. mehr Zeit um die anderen besser kennenzulernen
- Das Zeitmanagement hat manchmal nicht ganz so gut geklappt (Manche Aufgaben zu viel Zeit, dafür bei anderen zu wenig). Die behandelten Themen waren sehr interessant und auch, dass das ganze als Design-Sprint durchgeführt wurde hat mir sehr gefallen. Die Betreuenden Studis haben uns bei den Aufgaben ausgezeichnet unterstützt!

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Selbstreflexion

## Inhalte und Methoden der Veranstaltung

Bridge Days 2022  
Berufliche Bildung der Zukunft



### Was hat gut funktioniert und sollte beibehalten werden?

- -

### Was sollte zukünftig beachtet beziehungsweise verbessert werden? / Was muss nochmals diskutiert werden?

- Anschlüsse zwischen den Phasen sind sehr wichtig --> so gut wie möglich aufeinander abstimmen
- Bezug zwischen Inhalten/Begrifflichkeiten der einzelnen Phasen im Vorfeld stärker abstimmen
- keine zu "akademische Sprache"
- stärker Methoden selbst herausstellen (damit sie als Methoden erkennbar werden)
- Zeiteinteilung für Methoden prüfen
- Wie kann der Rückmeldung durch die Experten (Donnerstag) mehr Raum gegeben werden?
- Welche Zielsetzung haben Expertengespräche? Kurzes Feedback vs. ausgiebige Diskussion
- Besonderheit Teams=Zielgruppe ☑ Test darauf fokussieren, ob Prototyp auch für andere Personen der Zielgruppe interessant ist
- Wie kann die Methode Personas gewinnbringend eingepasst werden? Personas sind wichtig für unterbewusste Erschließung der Zielgruppe
- Prüfen, inwiefern die Expertengespräche der eigentlichen Methode des Testens entsprechen oder im Kontext der Bridge Days eine Anpassung notwendig ist.
- ggf. Zielgruppenrückmeldung (SuS der Bks) in der Testphase einbauen ☑ Idee: Statt Personas am ersten Tag Spontaninterviews mit SuS und sie um Teilnahme in der Testphase als Zielgruppen-Expert\*innen bitten.
- ggf. Bezug nehmen auf das Kennenlernen, um Diversität aufzunehmen

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Selbstreflexion

## Ablauf der Veranstaltung

Bridge Days 2022  
Berufliche Bildung der Zukunft



### Was hat gut funktioniert und sollte beibehalten werden?

- Zeitmanagement passte insgesamt
- Ablauf insgesamt erfolgreich
- Es entstanden sehr gute Ergebnisse

### Was sollte zukünftig beachtet beziehungsweise verbessert werden? / Was muss nochmals diskutiert werden?

- Foto(s) der Teilnehmenden mit Namensschildern zur Zuordnung für spätere Anfragen (Mugshot)
- für Expertengespräche vorher Zeitbegrenzung festlegen
- Ruhiger Raum/Rahmenbedingungen für Expertengespräche
- Wie kann der Zeitrahmen ggf. flexibel gestaltet werden, damit das unterschiedliche Arbeitstempo der Gruppen berücksichtigt werden kann?
- Vorschlag Abschlussveranstaltung: Das Vorstellen der Modelle an den Stehtischen im direkten Gespräch noch mehr ausbauen ☑ nach dem Prinzip "Postersession"/ Messerudgang
- Nicht-aktive Teamer nicht im Arbeitsraum, um Ablenkung zu minimieren
- Weniger Mitarbeiter gleichzeitig vor Ort haben

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Selbstreflexion

## Zielgruppenerreichung/ Bedarfsorientierung

Bridge Days 2022  
Berufliche Bildung der Zukunft



### Was hat gut funktioniert und sollte beibehalten werden?

- Durchgehend wertschätzende und gute Atmosphäre (unter den Teilnehmenden, Teilnehmende zum Team)
- Konstruktive Zusammenarbeit

### Was sollte zukünftig beachtet beziehungsweise verbessert werden? / Was muss nochmals diskutiert werden?

- Mehr Zeit / Gelegenheiten für Vernetzung der Teilnehmenden untereinander
- Bessere Einbindung von weniger fokussierten Azubis (bei der Stange halten)
- Einbinden von Teilnehmenden, die nicht so stark in der deutschen Sprache sind?
- Auffälliges Teilnehmenden -Verhalten am Abend in der Team-Reflexion besprechen und Teilnehmende ggf. persönlich ansprechen
- Aufgreifen der Teilnehmenden -Ideen nach den Bridge Days schon während der Veranstaltung mehr ins Auge fassen und für die Teilnehmenden attraktiv machen

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

Bridge Days 2023

Lernorte der beruflichen Bildung

Teilnehmer: 27  
aus 12 Unternehmen  
und 6 Berufskollegs

Abschlussveranstaltung (Hybrid) mit ca. 60 externen Gästen

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Tagesreflexion

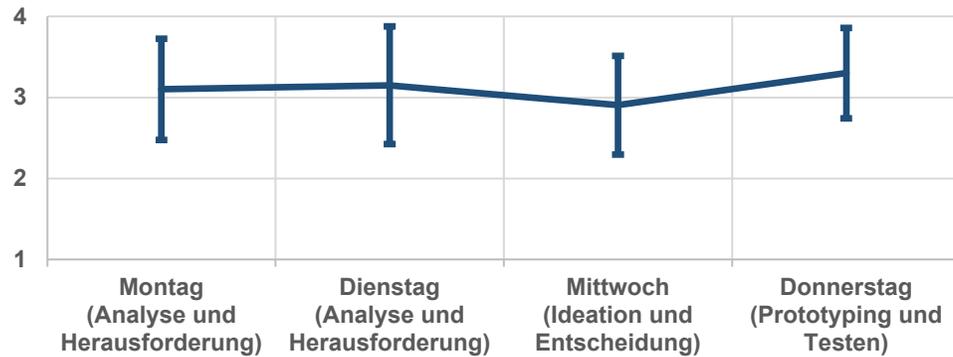
## Wissenszuwachs

Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung

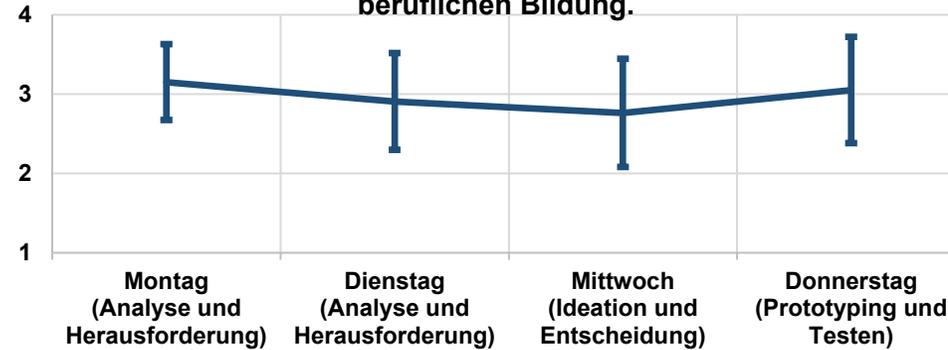


(N: Mo = 20, Di/Do = 22, Mi = 21)

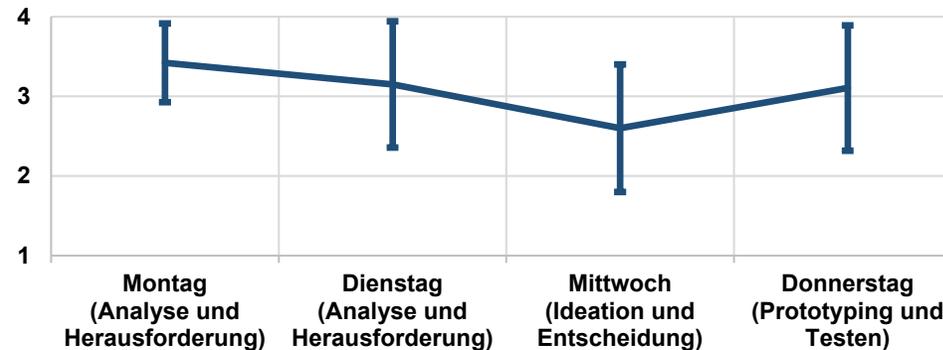
Ich habe heute viel Neues erfahren.



Ich weiß jetzt mehr über die Herausforderung der beruflichen Bildung.



Wissen über Lernorte



[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Tagesreflexion

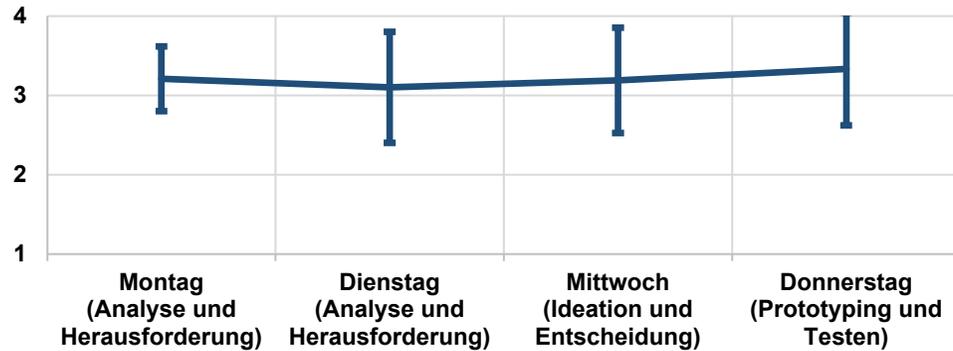
## Impulse und Methoden

Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung

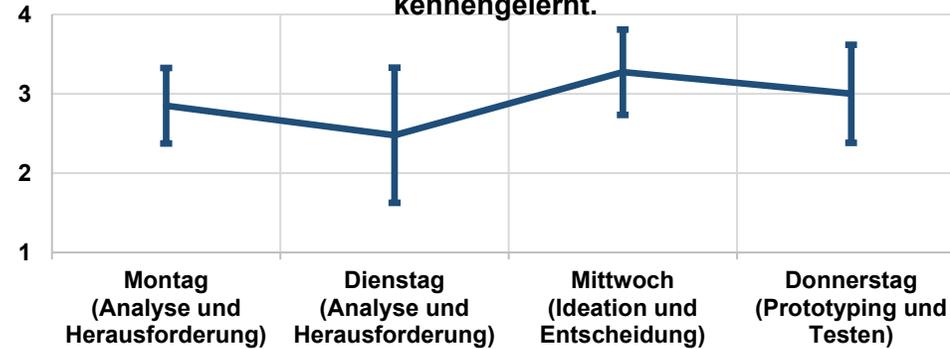


(N: Mo = 20, Di/Do = 22, Mi = 21)

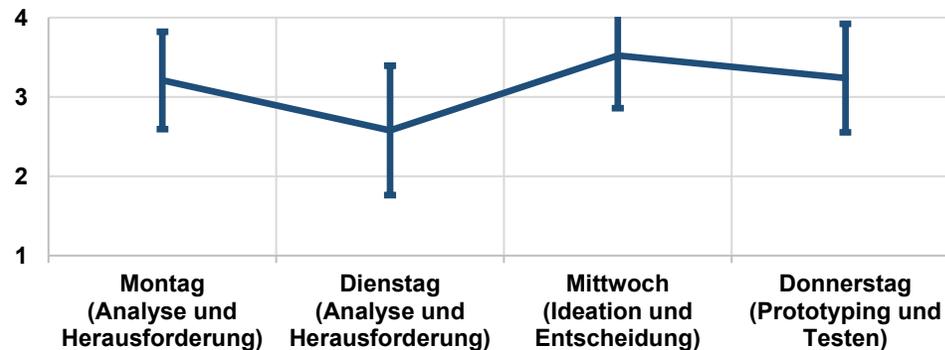
Ich habe interessante und hilfreiche Impulse bekommen.



Ich habe neue Herangehensweisen und Methoden kennengelernt.



Die Methoden sind hilfreich für den Arbeitsfortschritt.



[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

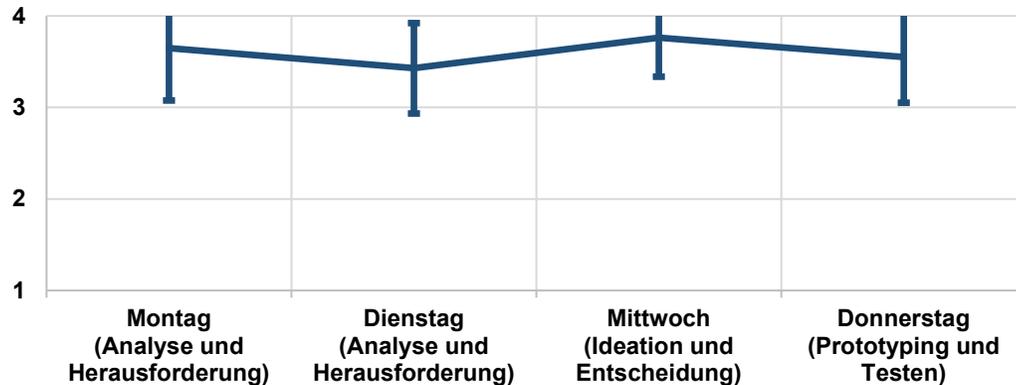
# Tagesreflexion Zusammenarbeit

Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung

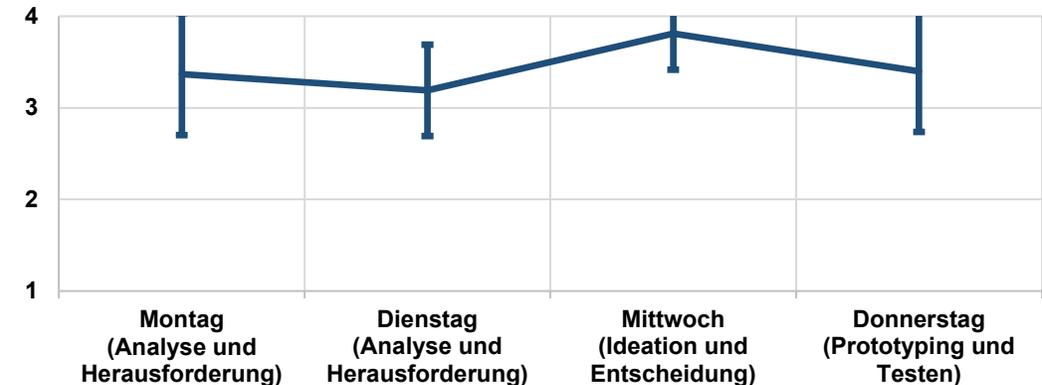


(N: Mo = 20, Di/Do = 22, Mi = 21)

Die Zusammenarbeit in der Gruppe klappt gut.



Ich konnte meine Ideen und Sichtweisen gut einbringen.



[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

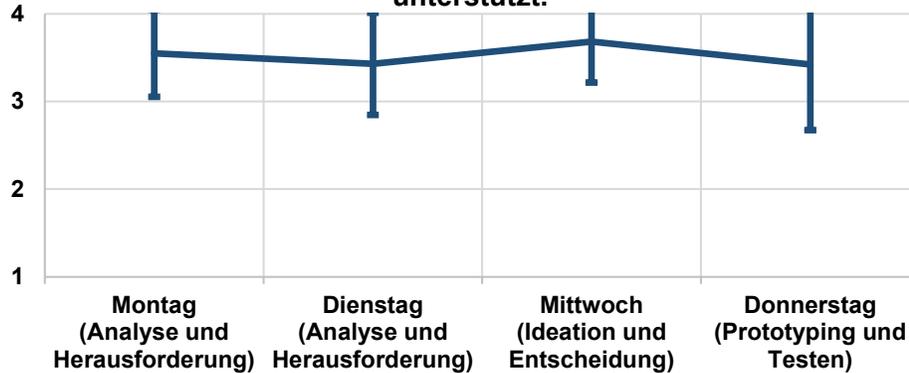
# Tagesreflexion Zufriedenheit

Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung

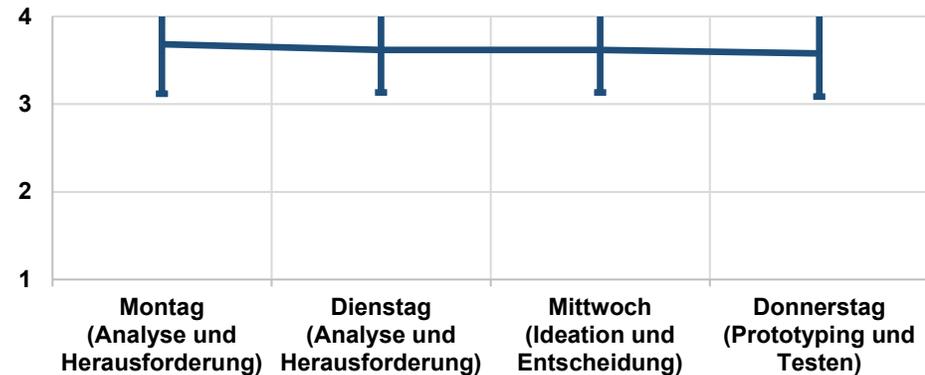


(N: Mo = 20, Di/Do = 22, Mi = 21)

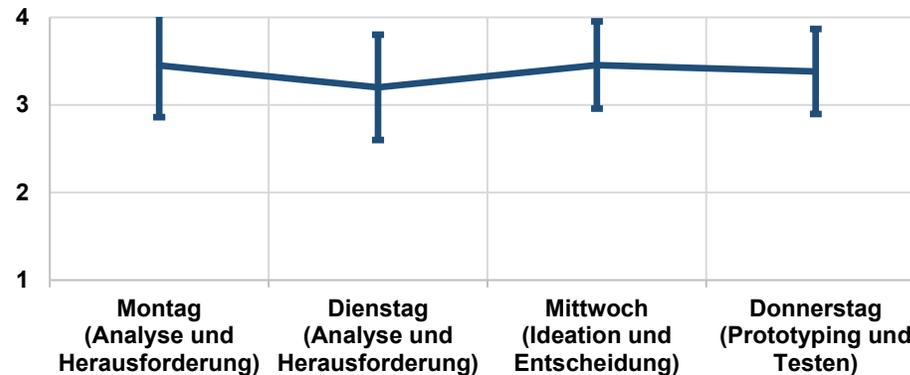
Ich fühle mich durch das Team Bridge Days gut unterstützt.



Ich fühle mich in der Gruppe wohl.



Mit dem Tag bin ich insgesamt zufrieden.



[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Tagesreflexion

## Sonstiges Feedback (offene Angaben)

Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung



(N: Mo/Mi/Do = 2, D1 = 4)

### Montag

- Wäre gut gewesen zu wissen, dass auf die Bögen kein Name soll - vor dem Austeilen. Der Rest hat mir gut gefallen. Die Aufgaben sind immer sehr gut und verständlich erklärt. Die Experten Vorträge waren teilweise sehr lang gestaltet.
- Ich kann heute schwer sagen, ob die heutigen Methoden hilfreich für den Arbeitsfortschritt sind, da mir der Arbeitsfortschritt noch nicht ganz klar ist.

### Dienstag

- Viel Wiederholung, viel Input mit wenig neuen Erkenntnissen
- Den Veranstaltenden/Vortragenden auf Fragestellung kontrollieren --> Ausweichen bei Antworten geht nicht!
- Vorträge: bester Vortrag von Bedeutung = pädagogische Architektur von Susanne

- Es waren viele Vorträge für einen Tag. Die Bewegungspausen (Spaziergänge & Toilettenpausen) waren sehr hilfreich um aktiv und motiviert zu bleiben.

- Letzte Präsentation war am besten

### Mittwoch

- Es ist zwischenzeitlich schwierig, seine Ideen in die Gruppe einzubringen.
- War insgesamt gut. Hat insgesamt mehr Spaß gemacht als der Tag mit den ganzen Vorträgen.

### Donnerstag

- Hat Spaß gemacht.
- ein Mittel Option? ++ + o - -- wäre gut

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# 5-Finger-Feedback

Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung



## Das war Super ... (N = 22)

- Vorträge (2\*)
- Das Team (3\*)
- Die Tutoren (3\*) „ waren sehr hilfreich ohne, dass man sich beobachtet gefühlt hat“
- Die Teilnehmenden (2\*)
- Die Gruppenarbeiten (3\*)
- Rundgang / Führung (5\*)
- Essen (3\*)
- Angenehme offene Atmosphäre (3\*)
- Das Konzept Design Sprint (2\*)
- Das Tutorenkonzept
- Planung
- Methoden
- Expertengespräche in der Testphase.
- Vorträge an Tag 1 und Tag 2
- Moritz
- Bauen eines Prototyps
- Beratungsfase
- Ergebnisfindung
- Das auslassen von eigenen Ideen

## Das hat mir nicht gefallen ... (N = 14)

- Die langen zum Teil irreführenden Präsentation die zwar sehr interessant waren allerdings nicht zielführend waren
- Zu viel und zu lange Input/ Vorträge am Montag / Dienstag (7\*)
- Schlechte Zeiteinteilung (2\*)
- zu Anfang viel Pausen (3\*)
- Präsentationsvorbereitung wenig Zeit (5\*)
- Dass die Falschen so klein sind; mehr nicht
- Das es sich nur auf Lernorte beschränkt hat, Lernmethoden wären wesentlich interessanter
- An fünf Tagen drei verschiedene Gruppen
- Oft, nach meinem Empfinden, falsch verteilte Gewichtung der Prioritäten. Oft wusste man nicht worauf man hinarbeitet.
- Anfangs nicht zu wissen, was wir am Freitag herstellen werden
- Check In
- Feedback zur Ideation kam erst als wir mit dem Prototypen begonnen hatten
- Lightning Talks

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# 5-Finger-Feedback

Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung



## Meine Highlights ... (N = 21)

- Gruppen (3\*) / Gruppenarbeit (3\*)
- Lego (6\*), Aufbau seines Prototyps
- Das Essen (3\*) / der Kaffee
- Der Campus (InnoSpin und Smart Factory) (7\*)
- Tutoren (3\*) und Team (2\*)
- Vorträge an der TH am Dienstag
- Moderne, innovative Lernräume
- Die Herausforderung
- Die Lernmethoden
- Konzept Erarbeitung
- Die Diversität der Methodiken (2\*)
- Gedankenaustausch mit vielen Berufsgruppen
- Design-Sprint
- Ideenentwicklung
- Die Hinarbeit zur Vorstellung am Freitag.
- Testen

## Das kam mir zu kurz ... (N = 19)

- Zeit für die Präsentation am Freitag (8\*)
- Mittagspause vllt. 1 Stunde
- Eigenständiges arbeiten
- Zeit um tiefer in Themenbereiche einzutauchen
- Vortrag zur Präsentation hätte gerne etwas länger sein können; Check-In durch kleine Team-spiele ersetzen, statt "Stimmung malen" o.ä.
- Zeit
- Ppaufbereitung
- Teambuilding/ Networking
- Unterstützung bei schwierigen Gruppenmitgliedern
- Vorstellungsrunde der Teilnehmer: Wer macht was beruflich?
- Testphase
- Kenenlernphase
- Nichts, alles gut

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# 5-Finger-Feedback

Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung



## Besondere Hinweise ... (N = 14)

- Orangensaft 2020 abgelaufen
- Tagesplanung auch für den nächsten Tag bereitstellen
- Zeitplanung war gut. Die Spiele waren nicht angebracht/ produktiv
- Einige "Gruppenspiele" waren glaube ich eher unerwünscht
- Zu viele Vorträge die nicht für das erarbeitende Konzept hilfreich sind
- Im Vorfeld auf Motiviertheit der Vortragenden achten. Mit Caterern Essen wirklich absprechen
- Mir fehlte nach der Anmeldung bzw. nach dem schicken der Freistellung eine Bestätigung gefehlt
- Viel Input an Tagen 1 und 2 danach kaum noch -> Input verteilen
- Größere Kaffeetassen
- weniger Talks mehr Vorbereitungszeit
- Man hat gemerkt dass sich die Veranstalter viel Mühe gegeben haben
- Der Input sollte etwas mehr verteilt werden
- Weniger Vorträge und Input mehr in die Erarbeitung
- Gute Inhalte? Und gute/nette Tutoren

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

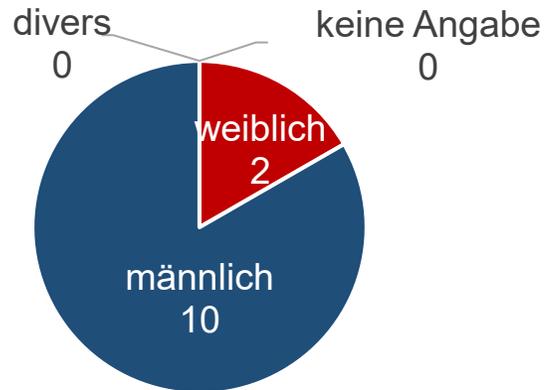
# Abschlussfragebogen

## Persönliche Angaben

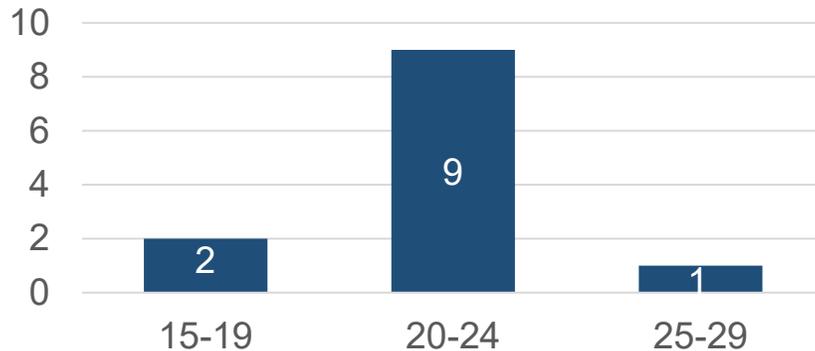
Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung



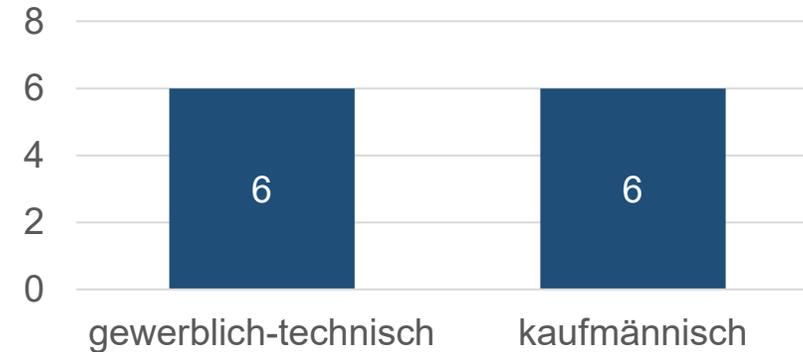
Geschlecht (N = 12)



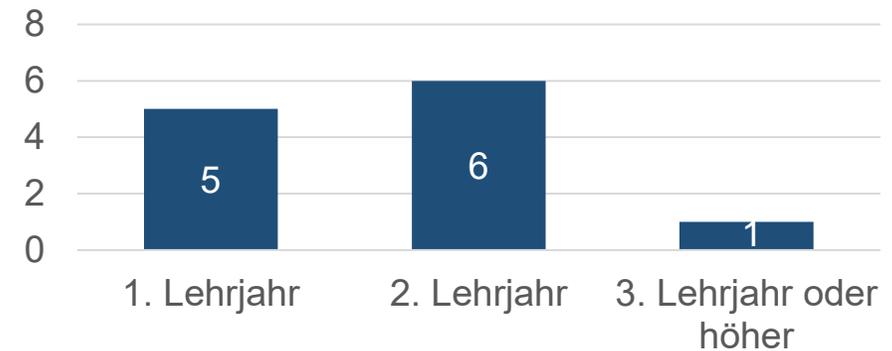
Altersstruktur (N = 12)



Berufsbranche (N = 12)



Ausbildungsjahr (N = 12)



[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Abschlussfragebogen Rahmenbedingungen und Teilnahme

Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung

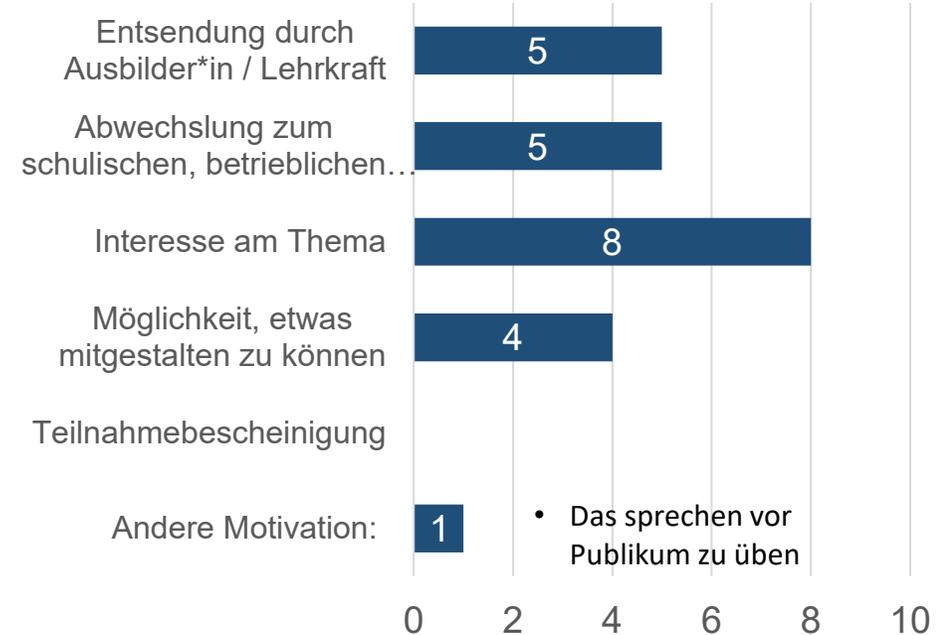


Wie sind Sie auf die Bridge Days aufmerksam geworden?  
(Mehrfachnennung möglich) (N = 12)



## Motivation zur Teilnahme

(Mehrfachnennung möglich) (N = 12)



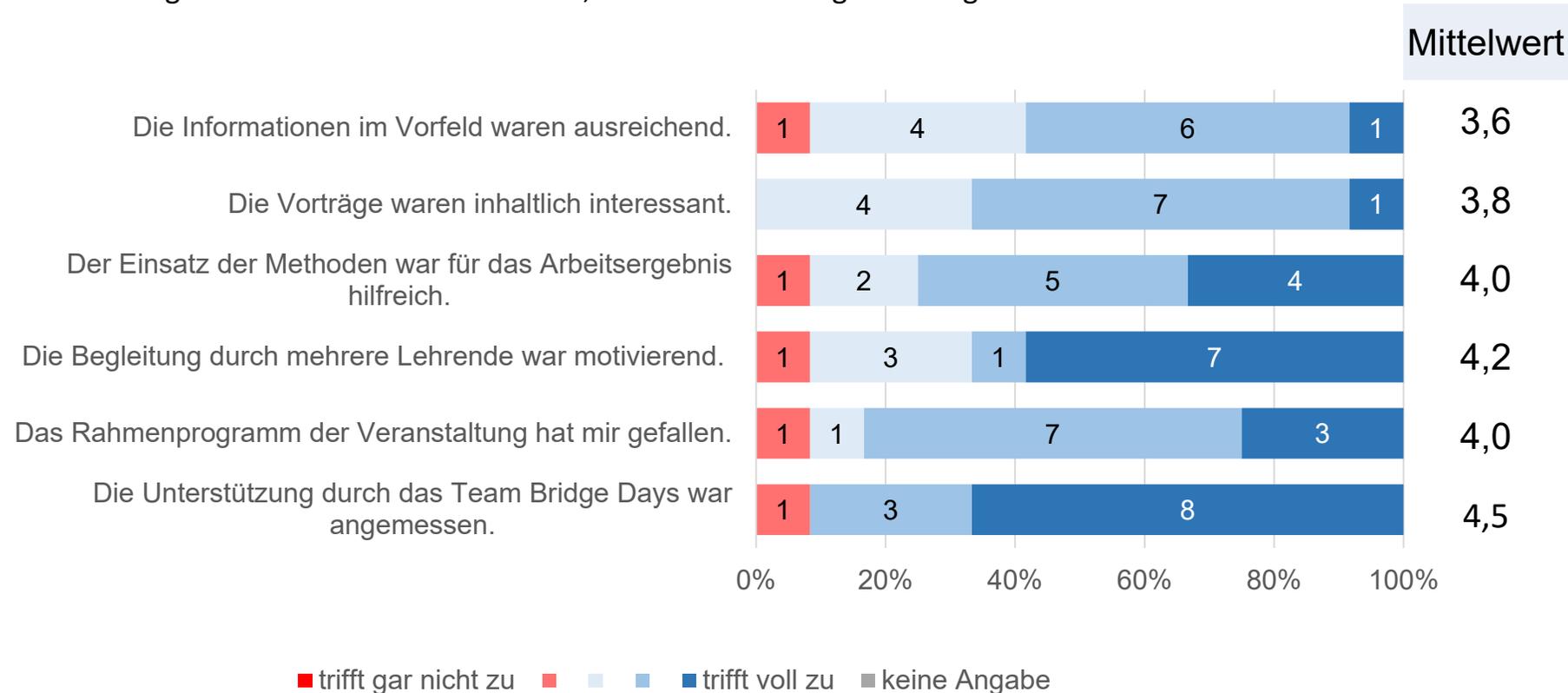
[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Abschlussfragebogen Struktur und Gestaltung

Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung



Auf einer fünfteiligen Skala konnten die Befragten sich zwischen „trifft überhaupt nicht zu“ und „trifft voll und ganz zu“ einordnen. Eine aktive ‚Nichtbeantwortung‘ war möglich.  
(N = 12)



[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Abschlussfragebogen

## Kenntnisse und Nutzen zur beruflichen Praxis

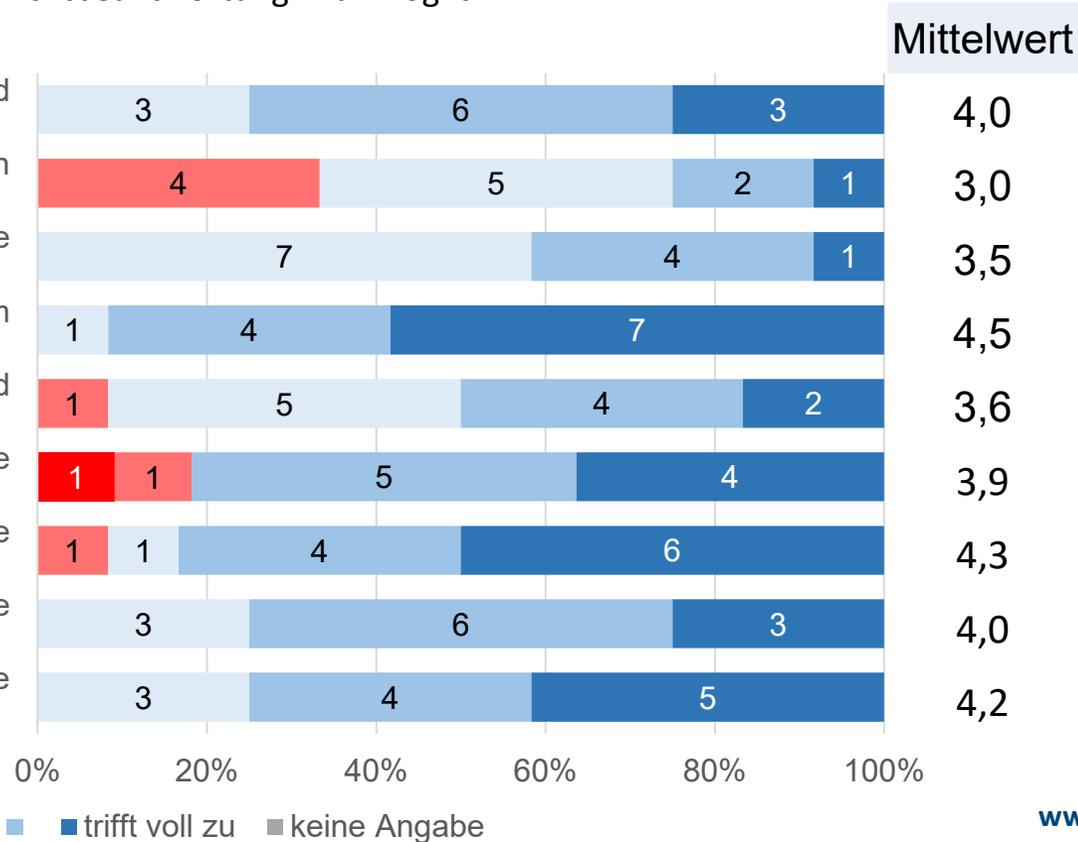
Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung



Auf einer fünfteiligen Skala konnten die Befragten sich zwischen „trifft überhaupt nicht zu“ und „trifft voll und ganz zu“ einordnen. Eine aktive ‚Nichtbeantwortung‘ war möglich.

(N = 12)

- Ich habe umfangreiche Einblicke in die Anforderungen und Herausforderungen der beruflichen Bildung erworben.
- Ich habe viel über die Berufe und die Arbeitssituation von anderen gelernt.
- Die Veranstaltung hat mich motiviert, mich weiter für die Gestaltung der beruflichen Bildung zu engagieren.
- Ich habe wertvolle Impulse für die Zusammenarbeit im Team erhalten.
- Ich habe nützliche Hinweise für die Gestaltung und Durchführung von Präsentationen erhalten.
- Ich habe neue Methoden und Herangehensweisen für die Analyse von Herausforderungen gelernt.
- Ich habe neue Methoden und Herangehensweisen für die Entwicklung und Bewertung von Ideen gelernt.
- Ich habe neue Methoden und Herangehensweisen für die Lösung von Problemen gelernt.
- Ich bewerte den Design Sprint als nützliches Tool für die Entwicklung kreativer Ideen.



[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

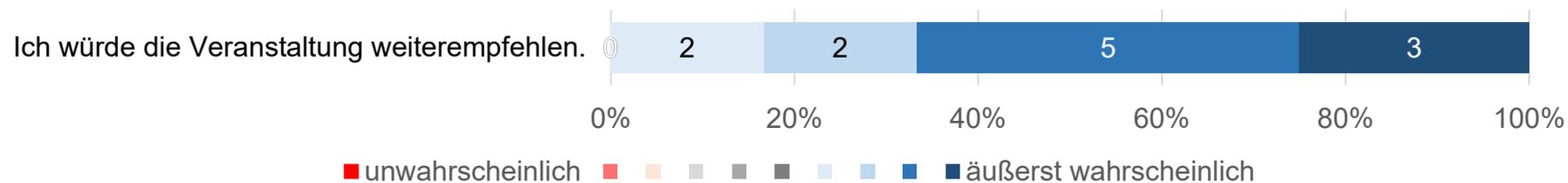
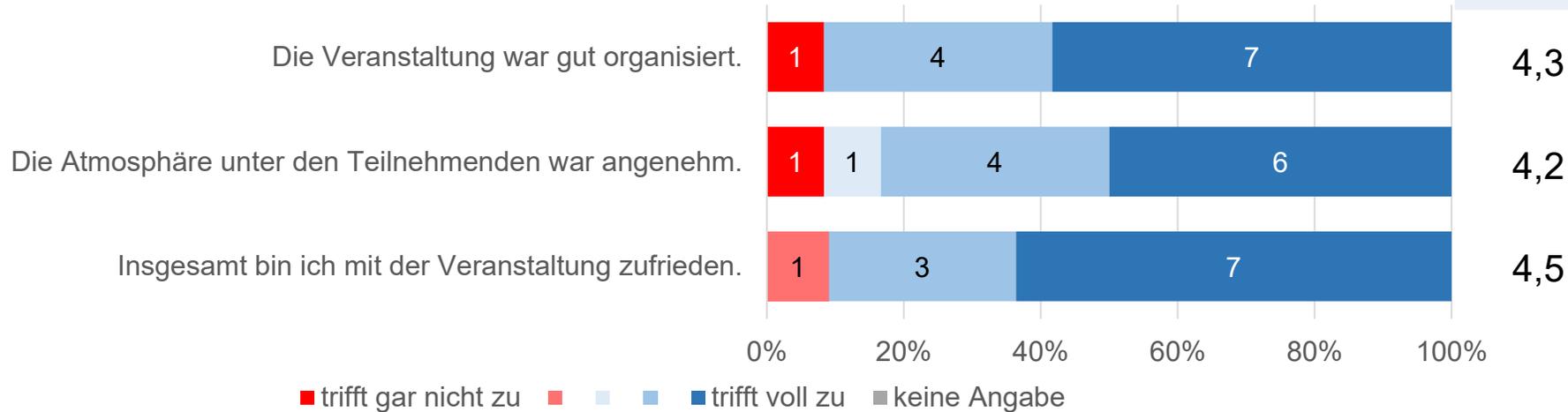
# Abschlussfragebogen Gesamtbeurteilung

Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung



Auf einer fünfteiligen (unten 10-teilig) Skala konnten die Befragten sich zwischen „trifft überhaupt nicht zu“ und „trifft voll und ganz zu“ einordnen. Eine aktive ‚Nichtbeantwortung‘ war möglich.  
(N = 12)

Mittelwert



8 von 12 Befragten würden die Veranstaltung weiterempfehlen (9 oder 10)

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Abschlussfragebogen Offenes Feedback

Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung



Lob, Kritik, Verbesserungsvorschläge:

(offene Antwort) (N = 3)

- Die kleinen Teamspiele zwischendurch waren eher unpassend
- Ich finde es klasse, dass ihr uns als Azubis eine Stimme damit gebt. Das ist äußerst wichtig, aber nur selten haben wir die Chance und dabei gehört zu werden ist ganz schwierig. Bei euch war genau das das Ziel. Danke, dass ich teilnehmen durfte.
- Die Bridge Days waren gut organisiert, allerdings gab es sehr viel Input am Montag und Dienstag. Es wäre schön gewesen, wenn der Input auf mehrere Tage aufgeteilt wäre.

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

Kreishandwerkerschaft  
PADERBORN  LIPPE

 KREIS  
LIPPE  
Herausgeber: Zukunftsbüro

 Lippebildung eG  
Bildungsgenossenschaft für Lippe

 TH  
OWL  
TECHNISCHE HOCHSCHULE  
OSTWESTFALEN-LIPPE  
UNIVERSITY OF  
APPLIED SCIENCES  
AND ARTS

Ein Verbundprojekt für exzellente berufliche Bildung in Ostwestfalen-Lippe.

INNOVET

GERÖNERT VOM  
 Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung

 bibb Bundesinstitut für  
Berufsbildung

Gefördert als InnoVET-Projekt aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung.

# Selbstreflexion - Team Akquise & Marketing

Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung



## Was hat gut funktioniert und sollte beibehalten werden?

- Werbemittel
- Direktmarketing an der TH war effektiv -> Möglichkeit, bereits zu netzwerken, Ausbilder waren offener
- Gute Akquise: großes Engagement; Ansprache hauptsächlich über Unternehmen; hohe TN-Zahl
- Viele Teilnehmer -> gute Akquise hat funktioniert
- Video
- direkte Ansprache bei Betrieben & in den Schulklassen

## Was sollte zukünftig beachtet beziehungsweise verbessert werden?

- Marketingstrategie ab Beginn Planungen angehen
- Marketing-Abteilungen der Verbundpartner stärker einbinden
- Zeitplan besser einhalten (Flyer) & besser planen
- konsequente Deadlines!

## Was muss nochmals diskutiert werden?

- Erst ab 2. Lehrjahr
- Akquise im FFB
- konsequente Deadline für Zu-/Absage Referenten
- Video (fehlender Antrag)
- Wie kann die Akquise aus dem Projekt besser unterstützt werden? Geht das überhaupt?
- TN-Anzahl
- Zuständigkeiten besser organisieren
- 1 Person fürs Marketing?
- Flyer Stückzahl bzw. Verteilung
- Bei Akquise verstärkt und Betriebe ansprechen (AG Lotsen?)

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Selbstreflexion - Team Organisation im Vorfeld

Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung



## Was hat gut funktioniert und sollte beibehalten werden?

- Größe des Organisationsteams
- Aufgaben waren transparent zusammengefasst (Excel-Tabelle)

## Was sollte zukünftig beachtet beziehungsweise verbessert werden?

- Veranstaltungsmanagement sollte "ausgelagert" werden; Rollenkonflikte vermeiden!
- Wie kann die Orga vorher und während der Veranstaltung durch Hilfskräfte unterstützt werden?

## Was sollte zukünftig beachtet beziehungsweise verbessert werden? / Was muss nochmals diskutiert werden?

- Digitalisierung der Einverständniserklärung + Einholen bei Anmeldung
- Stelle die organisator. übernimmt (Catering, TN-Verwaltung etc.) -> Veranstaltungsmanagement
- Extra Personen für Orga-Aufgaben während der Veranstaltung
- Welche zusätzlichen Ressourcen können wir nutzen? (SHKs, Assistenten, ...)
- Wie können wir den Orga-Aufwand minimieren?
- Orga-Aufgaben frühzeitiger auf mehr Personen verteilen?

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Selbstreflexion - Team

## Ablauf der Veranstaltung

Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung



### Was hat gut funktioniert und sollte beibehalten werden?

- Gegenseitige, spontane Unterstützung
- Fotos (Christian)
- Verpflegung

### Was sollte zukünftig beachtet beziehungsweise verbessert werden?

- SHK zur Unterstützung
- Slide-Show mit Musik
- Mehr Zeit für's "in die Gruppe hineinhören"
- Mehr (Aushilfs-) Personal während der BD '24, vor allem für unterschätzende Aufgaben. Pressefotos/-aktivitäten während Durchführung/ Abschlussveranstaltung einplanen/ kommunizieren
- Abteilungsleitungen BK's einladen, aus deren Bereichen Azubis kommen
- Austauschmöglichkeiten für BD-Team bei AV
- TN-Liste in alphabetischer Reihenfolge (AV)

### Was muss nochmals diskutiert werden?

- Dienstagabend -> Interesse der TN; Rahmenprogramm: Ist Dienstag/ anderer Abend nötig/ sinnvoll?
- Freistellung des gesamten BD-Teams für die Woche
- Durchführung der Sprintphase durch mehr Personen
- mehr Zeit für's Mittagessen

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Selbstreflexion - Team Zusammenarbeit und Unterstützung im Team

Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung



## Was hat gut funktioniert und sollte beibehalten werden?

- Tutor:innen: Briefings; Umgang mit Konflikten; TN-Motivation
- Kooperatives Vorgehen; zuverlässiges Einhalten von Absprachen
- Betreuung der Gruppe aus Kronach
- gute Zusammenarbeit; Einhalten von Absprachen "Einspringen"
- Flexibilität im Team

## Was sollte zukünftig beachtet beziehungsweise verbessert werden?

- Finanzthemen: z.B. Catering brauchen klare Unterstützung und Entscheidungen vom PM
- Unterstützung aus BB-Team muss proaktiver werden

## Was muss nochmals diskutiert werden?

- -

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Selbstreflexion – Team

## Zusammenarbeit mit den Teilnehmern

Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung



### Was hat gut funktioniert und sollte beibehalten werden?

- -

### Was sollte zukünftig beachtet beziehungsweise verbessert werden?

- mehr Ruhe im Raum, weniger Randgespräche seitens BD-Team

### Was muss nochmals diskutiert werden?

- -

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Selbstreflexion – Team

## Inhalte und Methoden der Veranstaltung

Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung



### Was hat gut funktioniert und sollte beibehalten werden?

- -

### Was sollte zukünftig beachtet beziehungsweise verbessert werden?

- Eingrenzung Thema
- Herausforderung ("Tiefe" des Themas)

### Was muss nochmals diskutiert werden?

- Wie können wir die Ergebnisse inhaltlich noch besser festhalten? (Frage nach Ergebnissen kommt immer wieder)
- zu viele Vorträge -> alternative Formen
- An manchen Stellen wäre Experten-Input rechtzeitig wichtig (bei der Ideenentwicklung)
- Intern! Wie können wir thematischen "verlaufen" besser einfangen?

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Selbstreflexion – Tutor Akquis & Marketing

Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung



## Was hat gut funktioniert und sollte beibehalten werden?

- Interviews am Ende mit den Teilnehmern/Tutor:innen

## Was sollte zukünftig beachtet beziehungsweise verbessert werden?

- -

## Was muss nochmals diskutiert werden?

- -

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Selbstreflexion – Tutor Organisation im Vorfeld

Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung



## Was hat gut funktioniert und sollte beibehalten werden?

- Tutor:innen durchlaufen selbst den Designsprint im Vorhinein
- Tutor:innen aus Teilnehmern des Vorjahres auswählen (hilft, wenn man das schonmal selbst miterlebt hat)

## Was sollte zukünftig beachtet beziehungsweise verbessert werden?

- Durch Klärung des Themas und der ganzen Veranstaltung mehr wirklich motivierte Teilnehmer anlocken
- Evtl. weniger Zeit-Abstand zwischen Vorbereitungstreffen und Veranstaltung

## Was muss nochmals diskutiert werden?

- Räumlichkeiten von der Größe eher wie bei den 1. Bridge Days, da es doch teilweise recht eng wurde
- Auch die Raumgröße... wurde dadurch sehr laut"

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Selbstreflexion – Tutor

## Ablauf der Veranstaltung

Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung



### Was hat gut funktioniert und sollte beibehalten werden?

- -

### Was sollte zukünftig beachtet beziehungsweise verbessert werden?

- Mehr Motivation am Start der Veranstaltung erzeugen - motivierender Speaker evtl. Prof Gunther Olesch fragen
- Das Warum dieses ganze Projekt gemacht wird sollte am Anfang der Woche genauer erklärt werden

### Was muss nochmals diskutiert werden?

- Einbindung der Tutoren an den ersten beiden Tagen (auch als Sprint-Master)
- Fachvorträge evtl. später stattfinden lassen (wenn die Teilnehmer schon im Thema sind und sich selbst Fragen beantworten wollen)
- Zeitdruck des Designsprints war erst am Ende zu spüren, vorher kein Sprint...
- Den Teilnehmern bewusst machen, dass die Veranstaltung keine Schule ist, wo sie ihre Zeit einfach nur absitzen, sondern einen echten Sinn hat durch ihre Ideen"

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Selbstreflexion – Tutor Zusammensetzung und Umsetzung im Team

Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung



## Was hat gut funktioniert und sollte beibehalten werden?

- Tutor:innen, die sich auch gegenseitig unterstützen und bei anderen Gruppen mithelfen
- Kurze Vorbereitung jeden Morgen schafft Überblick und gibt Sicherheit
- Weiterhin Tutor:innen dabei haben
- Auch kurzfristige Absprachen könnten schnell und unkompliziert umgesetzt werden durch kurze informationswege

## Was sollte zukünftig beachtet beziehungsweise verbessert werden?

- -

## Was muss nochmals diskutiert werden?

- -

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Selbstreflexion – Tutor Zusammenarbeit mit den Teilnehmenden

Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung



## Was hat gut funktioniert und sollte beibehalten werden?

- Tutorenkonzept beibehalten
- Tutoren als Bindeglieder

## Was sollte zukünftig beachtet beziehungsweise verbessert werden?

- Immer das Warum bewusst machen

## Was muss nochmals diskutiert werden?

- Zusammenarbeit bei leicht kleineren Gruppen vermutlich besser (5 Mitglieder)
- Motivation ging durch sehr langes sammeln von Anforderungen teils verloren

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

# Selbstreflexion – Tutor

## Inhalte und Methoden der Veranstaltung

Bridge Days 2023  
Lernorte der beruflichen Bildung



### Was hat gut funktioniert und sollte beibehalten werden?

- -

### Was sollte zukünftig beachtet beziehungsweise verbessert werden?

- Methoden wie Crazy8 zukünftig richtig anwenden (skizzieren und nicht beschreiben)

### Was muss nochmals diskutiert werden?

- Mehr Speaker aus der privaten Wirtschaft -> bspw. Möbelindustrie gar nicht vertreten, obwohl die alle das Thema bearbeiten

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)

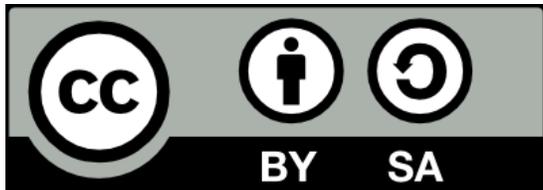
# Impressum



©2024 Bildungsbrücken OWL

Autor:innen und Mitwirkende: Birgit Schneider, Knut Schwarzer, Svenja Claes sowie die AG Bridge Days

Kontakt: [info@bildungsbruecken-owl.de](mailto:info@bildungsbruecken-owl.de)



Dieses Material steht unter der Creative-Commons-Lizenz:  
Namensnennung - Weitergabe unter gleichen Bedingungen 4.0 International  
Mehr zu dieser Lizenz: <http://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.de>

[www.bildungsbruecken-owl.de](http://www.bildungsbruecken-owl.de)